

Nouveau domaine de coopération pour les responsables du personnel de SMP

Former le personnel d'encadrement

Dans un premier temps, les cadres et la nouvelle génération montante de Salzgitter Mannesmann Precision (SMP) doivent apprendre à travailler ensemble à une tâche commune au niveau international. Les responsables du personnel veillent à la réussite de cette tâche dans les trois entreprises participantes.

« La situation de SMP est exceptionnelle pour le groupe Salzgitter et la branche Tubes. Dans la branche Tubes, il existe déjà des interdépendances au delà des frontières, mais nulle part ailleurs que chez SMP autant de collaborateurs produisent au sein d'une union internationale », déclare le directeur du personnel de MRW, le Dr Michael Blank. « Cette situation exige du personnel une coopération par delà les frontières. »

Tout d'abord, plus de 100 personnes parmi les cadres et la nouvelle génération montante ont été formées par le professeur Jacques Pateau. « Le deuxième tour en matière d'apprentissage interculturel est attendu à l'automne 2008 », annonce le Dr Thomas Bissels, qui coordonne l'équipe d'intégration du personnel. Les séminaires ont débouché sur la formation de plus de 15 équipes de projet composées de spécialistes allemands et français placés sur un pied d'égalité. Les départements participants sont la production, la logistique, les ventes, les achats et l'informatique.

La coopération internationale est prioritaire même devant la cogestion (voir encadré en haut).



Les cadres et la nouvelle génération montante de SMP à l'occasion d'un séminaire interculturel.

« Entre-temps, d'autres collaborateurs ont été impliqués dans cette coopération internationale », rapporte le Dr Blank. Il y a plusieurs équipes de projet qui coopèrent intensément. Dans un avenir relativement proche, les équipes de production des uns et des autres devraient aussi faire connaissance avec les installations, les conditions de travail et les exigences de qualité en vigueur dans les autres pays.

Une autre tâche importante selon les deux responsables du personnel est de

« conquérir et retenir des talents et des collaborateurs clés pour l'entreprise ».

Membres de l'équipe d'intégration du personnel

Wolfgang Arndt (Salzgitter Mannesmann Rohr Sachsen), Dr Thomas Bissels (MRW), Jürgen Brakensiek (Salzgitter Mannesmann Präzisrohr), Philippe Ferrié (Salzgitter Mannesmann Précision Étirage).